

人事行政の運営などの状況

市の人事行政を運営していく上でより公正で透明性を高めていくために人事行政の主な内容をお知らせします



問 人事課 TEL 06-6992-1408

1. 職員の任免および職員数に関する状況

① 職員採用の状況

区 分	平成26年4月1日～平成27年3月31日			平成27年4月1日		
	新規採用	再 任 用		新規採用	再 任 用	
		うち短時間			うち短時間	
行 政 職	22人	36人	25人	20人	53人	43人
事務職	17人	23人	14人	16人	29人	24人
技術職	5人	9人	7人	3人	18人	14人
保育士	0人	4人	4人	0人	6人	5人
幼稚園教諭	0人	0人	0人	0人	0人	0人
看護師	0人	0人	0人	0人	0人	0人
保健師	0人	0人	0人	1人	0人	0人
技能労務職	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合 計	22人	36人	25人	20人	53人	43人



② 退職の状況(平成26年4月1日～平成27年3月31日)

区 分	定年退職	そ の ほ か		
		早期退職	普通退職	死亡退職
行 政 職	65人	18人	0人	0人
技能労務職	0人	0人	0人	0人
再 任 用			72人	0人
うち短時間			65人	0人
合 計	65人	18人	72人	0人

④ 部門別職員数の状況(各年度4月1日現在)

	職員数		増減数
	平成26年度	平成27年度	
議 会	9人	9人	0人
総 務	124人	124人	0人
税 務	46人	42人	▲4人
農 林 水 産	3人	3人	0人
商 工	8人	8人	0人
土 木	68人	59人	▲9人
民 生	301人	285人	▲16人
衛 生	100人	92人	▲8人
一般行政計	659人	622人	▲37人
教 育	138人	118人	▲20人
水 道	51人	47人	▲4人
下 水 道	41人	35人	▲6人
そ の ほ か	32人	31人	▲1人
公営企業など計	124人	113人	▲11人
総 合 計	921人	853人	▲68人

③ 補職別職員数の状況(各年度4月1日現在)

補職別内訳	区 分	平成26年度	平成27年度	増減数
		理事級	1人	1人
部長級	18人	17人	▲1人	
次長級	0人	0人	0人	
課長級	61人	55人	▲6人	
主幹級	75人	66人	▲9人	
係長級	105人	107人	2人	
そのほか	661人	607人	▲54人	
計		921人	853人	▲68人

2. 職員の給与の状況

① 特別職(平成27年4月1日)

区 分	報 酬		期 末 手 当		
	減額前(円)	減額後(円)	6月期	12月期	計
市 長	963,000	749,000	1.975ヵ月	2.125ヵ月	4.1ヵ月
副市長	837,000	744,000			
議 長	702,000	—	1.975ヵ月	2.125ヵ月	4.1ヵ月
副議長	666,000	—			
議 員	612,000	—			

② 一般職(平成26年4月1日)

区 分	一 般 行 政 職		技 能 労 務 職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
守口市	299,854円	42.8歳	292,166円	43.2歳

③ ラスパイレス指数の状況(各年度4月1日現在)

区 分	平成25年度	平成25年度(参考値)	平成26年度
守口市	107.7	99.5	91.9
全国市平均	106.6	98.5	98.6

備 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。(参考値)とは、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置がないとした場合のラスパイレス指数です

3. 職員の勤務時間やそのほか勤務条件の状況

①勤務時間の状況(平成27年3月31日時点)

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業
38:45	7:45	9:00	17:30

備 休憩時間 12:00~12:45

②年次休暇の状況(平成26年4月1日~平成27年3月31日)

総付与日数	総取得日数	対象職員数※	平均取得日数	消化率
34,506日	9,675日	898人	10.8日	28%

※対象期間中に年次休暇を付与されていない者は除いています

③育児休業などの利用状況(平成26年度)

種別	制度の内容	取得者人数
育児休業	3歳に満たない子を養育するために休業をすることができる	15人
部分休業		4人



4. 職員の分限および懲戒処分の状況(平成26年度)

分限処分	11人	全て病気休職者
懲戒処分	0人	—

備 分限処分…職員がその職責を十分に果たすことができないときに、職員の意思に反する不利益な取り扱いを認めるものであり、公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています
懲戒処分…一定の義務違反を行った職員に責任を問うための制裁であり、規律と秩序の維持を目的としています

5. 職員のサービスの状況(平成26年度)

職員の営利企業等従事許可の状況 (注)学校法人・社会福祉法人など	延 11人
-------------------------------------	-------

注 地方公務員法第38条の規定により、任命権者の許可を受けなければ、営利企業などへの従事をしてはならないと定められています

6. 職員の研修および勤務成績の評定の状況(平成26年度)

①研修…職務の遂行に必要な知識、技能および教養の向上と公務員意識の醸成を図り、全体の奉仕者としてふさわしい職員の養成に努めることを基本方針としています。

研修の概要	派遣研修							人事課主催研修					その他
	大阪府など	マッセ OSAKA	市町村アカデミーなど	河北研修協議会など	自治大学	部落解放人権大学	専門実務研修	普通救命	人権研修	階層別研修	メンタルヘルス研修		
参加人数	8人	151人	3人	27人	0人	1人	184人	22人	16人	83人	92人	96人	
研修の概要	保育士など研修	水道局主催研修	教育委員会主催研修										
参加人数	687人	140人	49人										

②人事評価…職員の資質向上を目的に、所属長が部下の行動や能力を観察し、必要に応じて指導するとともに、その結果により人事配置や職員の処遇に反映しています。

7. 職員の福祉および利益の保護の状況

①健康診断の状況(平成26年度)

・定期健康診断、深夜業務従事職員健康診断、有機燐剤取扱職員健康診断、VDT作業従事職員健康診断 ほか

②共済制度の状況

区分	加盟団体名	平成26年4月1日		平成27年4月1日	
		職員負担率	市負担率	職員負担率	市負担率
健康保険	短期給付	64.5/1000			
	介護給付	7/1000			
共済年金	長期給付	103.5625/1000		105.775/1000	
	福祉給付	2/1000			

③福利厚生(平成26年度)

実施団体名	負担割合	事業内容	決算見込額(千円)
守口市職員厚生会	職員：市 1：1	カフェテリアプラン、健康増進支援、体育文化助成 など	11,705

④公務災害補償の状況(平成26年度)

公務災害補償制度	公務災害認定件数	15
	通勤災害認定件数	3

8. 市公平委員会からの報告事項(平成26年度)

勤務条件に関する措置の状況	該当無し
不利益処分に関する不服申立て	