

# 人事行政の運営等の状況

## 1. 職員の任免および職員数に関する状況

### ①職員採用の状況

区分	H25.4.1~H26.3.31			H26.4.1		
	新規採用	再任用	うち短時間	新規採用	再任用	うち短時間
行政職	20人	38人	34人	22人	36人	25人
事務職	13人	20人	18人	17人	23人	14人
技術職	4人	11人	10人	5人	9人	7人
保育士	0人	6人	6人	0人	4人	4人
幼稚園教諭	0人	1人	0人	0人	0人	0人
看護師	0人	0人	0人	0人	0人	0人
保健師	3人	0人	0人	0人	0人	0人
技能労務職	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	20人	38人	34人	22人	36人	25人

### ②退職の状況 (H25.4.1~H26.3.31)

区分	定年退職	その他		
		早期退職	普通退職	死亡退職
行政職	48人	14人	0人	2人
技能労務職	0人	0人	0人	0人
再任用			22人	0人
うち短時間			21人	0人
合計	48人	14人	22人	2人

### ③補職別職員数の状況 (各年度4月1日現在)

区分	平成25年度	平成26年度	増減数
理事級	2人	1人	▲1人
部長級	20人	19人	▲1人
次長級	0人	0人	0人
課長級	62人	60人	▲2人
主幹級	70人	74人	▲4人
係長級	110人	106人	▲4人
その他	690人	661人	▲29人
計	954人	921人	▲33人

### ④部門別職員数の状況 (各年度4月1日現在)

区分	職員数		増減数
	平成25年度	平成26年度	
議会	9人	9人	0人
総務	116人	124人	8人
税務	43人	46人	3人
農林水産	3人	3人	0人
商工	2人	8人	6人
土木	76人	68人	▲8人
民生	302人	301人	▲1人
衛生	114人	100人	▲14人
一般行政計	665人	659人	▲6人
教育	164人	138人	▲26人
水道	49人	51人	2人
下水道	47人	41人	▲6人
その他	29人	32人	3人
公営企業等計	125人	124人	▲1人
総合計	954人	921人	▲33人

※上記のほか、再任用短時間勤務職員数は、平成25年度で166人、平成26年度で172人です。

## 2. 職員の給与の状況

### ①特別職 (H26.4.1)

区分	報酬		期末手当		
	減額前(円)	減額後(円)	6月期	12月期	計
市長	963,000	674,100	1.9か月	2.05か月	3.95か月
副市長	837,000	669,600			
議長	702,000	631,800			
副議長	666,000	599,400			
議員	612,000	550,800			

### ②一般職 (H25.4.1)

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
守口市	331,586	43.6歳	305,158	41.4歳

### ③ラスパイレス指数の状況 (各年度4月1日現在)

区分	平成24年度	平成24年度(参考値)	平成25年度	平成25年度(参考値)
守口市	107.2	99.1	107.7	99.5
全国市平均	106.9	98.8	106.6	98.5

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。(参考値)とは、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置がないとした場合のラスパイレス指数です。

## 3. 職員の勤務時間やその他勤務条件の状況

### ①勤務時間の状況 (H26.3.31)

1週間の勤務時間	1日の勤務時間	始業	終業
38:45	7:45	9:00	17:30

※休憩時間 12:00~12:45

### ②年次休暇の状況 (H25.4.1~H26.3.31)

総付与日数	総取得日数	対象職員数	※平均取得日数	消化率
36,182日	12,127.72日	940人	12.9日	33.5%

※対象期間中に年次休暇を付与されていない者は除いています。

### ③育児休業等の利用状況 (平成25年度)

種別	制度の内容	取得者人数
育児休業	3歳に満たない子を養育するために休業をすることができる	14人
部分休業		2人

## 4. 職員の分限および懲戒処分の状況 (H25年度)

分限処分	13人	すべて病気休職者
懲戒処分	0人	—

※分限処分…職員がその職責を十分に果たすことができないときに、職員の意思に反する不利益な取り扱いを認めるものであり、公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。

懲戒処分…一定の義務違反を行った職員に責任を問うための制裁であり、規律と秩序の維持を目的としています。

## 5. 職員のサービスの状況 (H25年度)

職員の営利企業等従事許可の状況 (注)学校法人・社会福祉法人等	延11人
---------------------------------	------

※地方公務員法第38条の規定により、任命権者の許可を受けなければ、営利企業等への従事をしてはならないと定められています。

## 6. 職員の研修および勤務成績の評定の状況 (H25年度)

①研修…職務の遂行に必要な知識、技能および教養の向上と公務員意識の醸成を図り、全体の奉仕者としてふさわしい職員の養成に努めることを基本方針としています。

研修の概要	派遣研修							人事課主催研修				
	大阪府等	マッセ OSAKA	市町村アカデミー等	河北研修協議会等	自治大学	部落解放人権大学	専門実務研修	普通救命	人権研修	階層別研修	メンタルヘルス研修	その他
参加人数	8人	101人	4人	21人	1人	1人	122人	20人	12人	84人	86人	62人
研修の概要	保育士等研修		水道局主催研修		教育委員会主催研修					幼稚園教諭関係		調理員
	参加人数	892人	137人	510人	56人							

②人事評価…職員の資質向上を目的に、所属長が部下の行動や能力を観察し、必要に応じて指導するとともに、その結果により人事配置や職員の処遇に反映しています。

## 7. 職員の福祉および利益の保護の状況

### ①健康診断の状況 (H25年度)

定期健康診断、深夜業務従事職員健康診断、有機燐剤取扱職員健康診断、VDT作業従事職員健康診断 ほか

### ②共済制度の状況

区分	加盟団体名	H25.4.1		H26.4.1	
		職員負担率	市負担率	職員負担率	市負担率
健康保険	短期給付 介護給付	64.5/1000	64.5/1000	64.5/1000	64.5/1000
		7/1000	7/1000	7/1000	7/1000
共済年金	長期給付 福祉給付	101.35/1000	101.35/1000	103.5625/1000	103.5625/1000
		2/1000	2/1000	2/1000	2/1000

### ③福利厚生の状況 (H25年度)

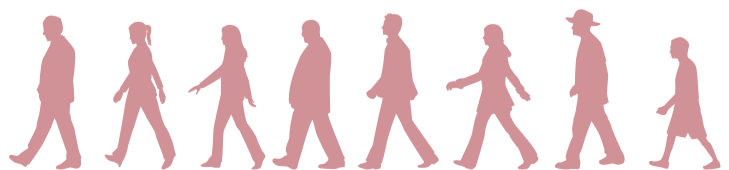
実施団体名	負担割合	事業内容	決算見込額(千円)
守口市職員厚生会	職員:市 1:1	カフェテリアプラン、健康増進支援、体育文化助成 など	12,609

### ④公務災害補償の状況 (H25年度)

公務災害補償制度	公務災害認定件数	12
	通勤災害認定件数	3

## 8. 市公平委員会からの報告事項 (H25年度)

勤務条件に関する措置の状況	該当無し
不利益処分に関する不服申立て	該当無し



市の人事行政を運営していくうえで、より公正で透明性を高めていくために、人事課の主な内容をお知らせいたします。問合先 人事課(☎6992・1408)