

アルミ鋳物とダイカスト、 2つの事業で着実に成長中

ダイカストの設計技術者としての経歴を持ち、特級ダイカスト技能士でもある片平俊也氏が代表を務めるIET。「INNOVATIVE ENGINEERING TECHNOLOGY」の略称から取られた社名が示す通りアルミ鋳物業界のビジョナリーカンパニーを目指す同社は、直近5年間で売上額が3倍近くになるなど着実な成長を遂げている最中だ。

設計から最終加工までを自社内で完結させ、技術力は折り紙付き。顧客からの要望に応え続け、高い信頼を得ている。

住 所 | 〒570-0003 大阪府守口市大日町4-2-15
TEL | 06-6901-7058 FAX | 06-4304-4510
創 業 | 平成21年1月 設 立 | 平成21年1月
資本金 | 500万円 従業員 | 24名
H P | <http://iet.jp/>

■主な事業内容
アルミ鋳物の鋳造および機械加工

■主な取引先（納品先）
草刈り機メーカーなど



株式会社IET

WEBサイト



CEO（最高経営責任者）
片平 俊也さん

揺るぎない自信と誇りを胸に、 高難易度な仕事に挑み続ける

平成21年1月の会社設立から、令和6年で15年が経ちました。改めまして、日頃から愛顧いただいているすべての皆様に感謝申し上げる次第です。

お客様の要望を叶えられるよう、私たちは設計段階から製品の開発に携わっています。他社が決して真似できないアルミ鋳物製造を可能にするのは、当社がこれまで培ってきた技術に他なりません。大きな製品を作ろうとすればするほど難易度は高くなりますが、当社では対応可能です。

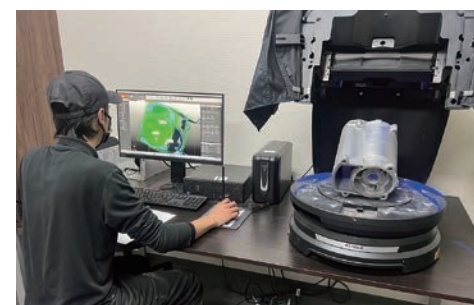
技術に対する誇りを持ち続け、16年目となる令和7年、またそれ以降も最適な製品を作り続けます。



ダイカストマシン（1,000トン）



金型メンテナンス



3Dスキャナ三次元測定機

極み 一貫生産工場の稼働により、他社では不可能なものを製造

2021年9月、兵庫県で大型ダイカストを含んだ一貫生産工場の稼働をスタート。これにより、大型で難易度が高い製品の製造が可能となった。他社では調達すら難しい設備機器を備え、業界内でも独自の技術力を発揮していることが、IETの強みだ。

取り組み 外国人労働者を積極採用。 現在は全従業員の9割以上に

片平氏が築き上げたアジア諸国とのつながりにより、全24名の従業員の9割以上を外国人労働者が占める。勤労意欲の高さが特徴的で、定着率も安定。しっかりとした教育体制を整え、常に一定の品質を顧客に届けることを可能にしている。

今後の展開 価格競争に関わることなく、 付加価値の高い仕事に集中

技術力に絶対的な自信を持っている同社は、過度な値下げ要求には対応しない。価格競争に一度でも関わると、値下げ後の価格が当たり前になってしまうからだ。IETだからこそ可能な高い付加価値を与えられる仕事に集中し、顧客を喜ばせ続けている。

ポイント

福利厚生・働く魅力 職場環境

成果報酬を導入。 稼げる環境整備で 入社待ちも発生



「この会社で働き続けたいと思ってもらえる取り組みが福利厚生」という片平氏の考えのもと、成果報酬制度を導入。これにより、稼ぎたい従業員が稼げる環境が整えられた。自国の家族を養う必要性など、金銭面でシビアな状況にある外国人労働者にとって、成果報酬制度の存在意義は大きい。事実、現在は24名が在籍している中、これまで退職者はほとんどいない。それどころか、入社を希望する「入社待ち」が発生しており、働きたくても働けない会社となっている。もちろん、休暇をしっかりと確保することも可能。従業員が主体となって働き方を選択できる点も、同社ならではの強みといえるだろう。

アルミ鋳物とダイカスト、 2つの事業で着実に成長中

ダイカストの設計技術者としての経歴を持ち、特級ダイカスト技能士でもある片平俊也氏が代表を務めるIET。

「INNOVATIVE ENGINEERING TECHNOLOGY」の略称から取られた社名が示す通りアルミ鋳物業界のビジョナリーカンパニーを目指す同社は、直近5年間で売上額が3倍近くになるなど着実な成長を遂げている最中だ。

設計から最終加工までを自社内で完結させ、技術力は折り紙付き。顧客からの要望に応え続け、高い信頼を得ている。

住 所 | 〒570-0003 大阪府守口市大日町4-2-15
TEL | 06-6901-7058 FAX | 06-4304-4510
創 業 | 平成21年1月 設 立 | 平成21年1月
資本金 | 500万円 従業員 | 24名
H P | <http://iet.jp/>

■主な事業内容

アルミ鋳物の鋳造および機械加工

■主な取引先（納品先）

草刈り機メーカーなど



株式会社IET

WEBサイト



CEO（最高経営責任者）

片平 俊也さん

揺るぎない自信と誇りを胸に、 高難易度な仕事に挑み続ける

平成21年1月の会社設立から、令和6年で15年が経ちました。改めまして、日頃からご愛顧いただいているすべての皆様に感謝申し上げる次第です。

お客様の要望を叶えられるよう、私たちは設計段階から製品の開発に携わっています。他社が決して真似できないアルミ鋳物製造を可能にするのは、当社がこれまで培ってきた技術に他なりません。大きな製品を作ろうとすればするほど難易度は高くなりますが、当社では対応可能です。

技術に対する誇りを持ち続け、16年目となる令和7年、またそれ以降も最適な製品を作り続けます。



ダイカストマシン（1,000トン）



極み

一貫生産工場の稼働により、他社では不可能なものを製造

2021年9月、兵庫県で大型ダイカストを含んだ一貫生産工場の稼働をスタート。これにより、大型で難易度が高い製品の製造が可能となった。他社では調達すら難しい設備機器を備え、業界内でも独自の技術力を発揮していることが、IETの強みだ。

取り組み

外国人労働者を積極採用。現在は全従業員の9割以上に

片平氏が築き上げたアジア諸国とのつながりにより、全24名の従業員の9割以上を外国人労働者が占める。勤労意欲の高さが特徴的で、定着率も安定。しっかりとした教育体制を整え、常に一定の品質を顧客に届けることを可能にしている。

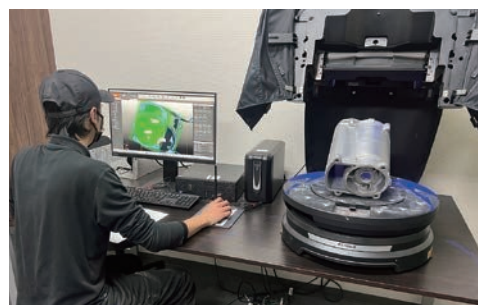
今後の展開

価格競争に関わることなく、付加価値の高い仕事に集中

技術力に絶対的な自信を持っている同社は、過度な値下げ要求には対応しない。価格競争に一度でも関わると、値下げ後の価格が当たり前になってしまうからだ。IETだからこそ可能な高い付加価値を与えられる仕事に集中し、顧客を喜ばせ続けている。



金型メンテナンス



3Dスキャナ三次元測定機

推しポイント

福利厚生・働く魅力 職場環境

成果報酬を導入。
稼げる環境整備で
入社待ちも発生



「この会社で働き続けたいと思ってもらえる取り組みが福利厚生」という片平氏の考えのもと、成果報酬制度を導入。これにより、稼ぎたい従業員が稼げる環境が整えられた。自国の家族を養う必要性など、金銭面でシビアな状況にある外国人労働者にとって、成果報酬制度の存在意義は大きい。事実、現在は24名が在籍している中、これまで退職者はほとんどいない。それどころか、入社を希望する「入社待ち」が発生しており、働きたくても働けない会社となっている。もちろん、休暇をしっかりと確保することも可能。従業員が主体となって働き方を選択できる点も、同社ならではの特徴といえるだろう。