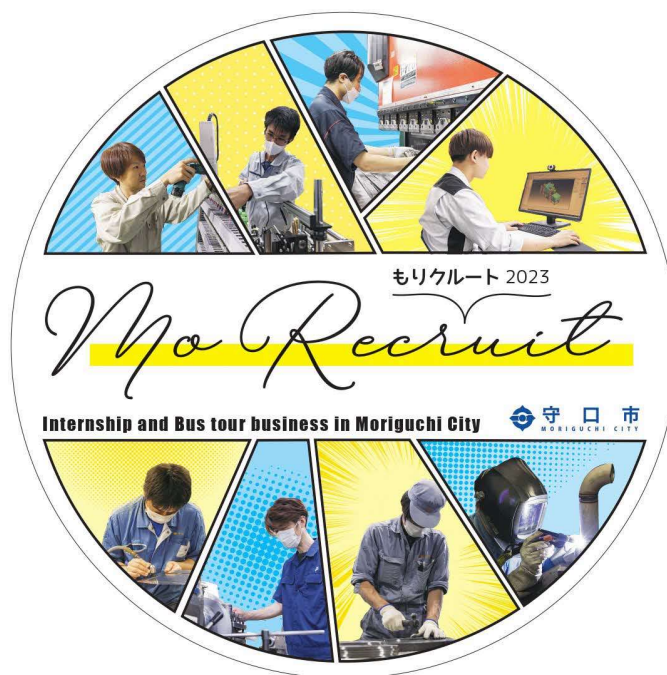


令和 5 年度守口市ものづくり企業人材確保支援事業 (もりクルート事業) 報告書



もりクルート事業概要

① 【インターンシップ事業】

市が、ものづくり企業と工業系の学生を繋ぐ窓口となり、ものづくり企業が、実際の事業内容や職場環境、職場の魅力等についての理解が深まる職場説明及び就業体験を実施する。

②【リーフレット作成事業】

ものづくり企業への理解の促進や認知度向上を図るとともに、インターンシップやバスツアーへの参加意欲が高まるように、リーフレットを作成する。

③【SNSによる情報発信事業】

ものづくり企業の普段の職場の様子等を見える化するため、学生の利用率が高いSNSを活用し、ものづくり企業自らで情報発信を行う。

④ 【バスツアー事業】

求人票やリーフレット等だけではわからない、現場での気づきの獲得を目指し、ものづくり企業をバスで巡る工場見学や職場座談会を実施する。

⑤【人材確保支援セミナー開催事業】

若者採用へのノウハウ向上や、若者が働きたくなる職場環境等を紹介するセミナーを開催し、参加企業の人材確保を後押しする。

井上機械(株)・(株)ウシオ・近畿刃物工業(株)・田中電機工業(株)・(株)朝陽
電装精機(株)・藤中産業(株)・モリテツ電機(株)

① 【インターンシップ事業】

参加者合計3名

近畿刃物工業(株) 令和6年3月4日(月)・8日(金) 2名
電装精機(株) 令和6年3月5日(火) 1名

② 【リーフレット作成事業】

34校に対して、2,300部配布

③ 【SNSによる情報発信事業】

もりクルート事業名で、X（旧Twitter）のアカウント作成
1週間1企業の情報発信を目標とし、実施

④ 【バスツアー事業】

参加者合計38名

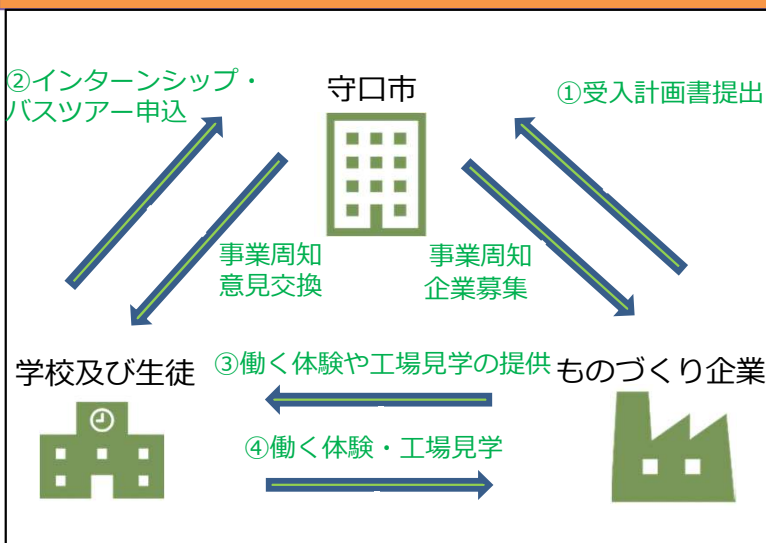
1回目	令和5年7月26日(水)	23名
2回目	令和5年12月26日(火)	8名
3回目	令和6年1月27日(土)	7名

⑤ 【人材確保支援セミナー開催事業】

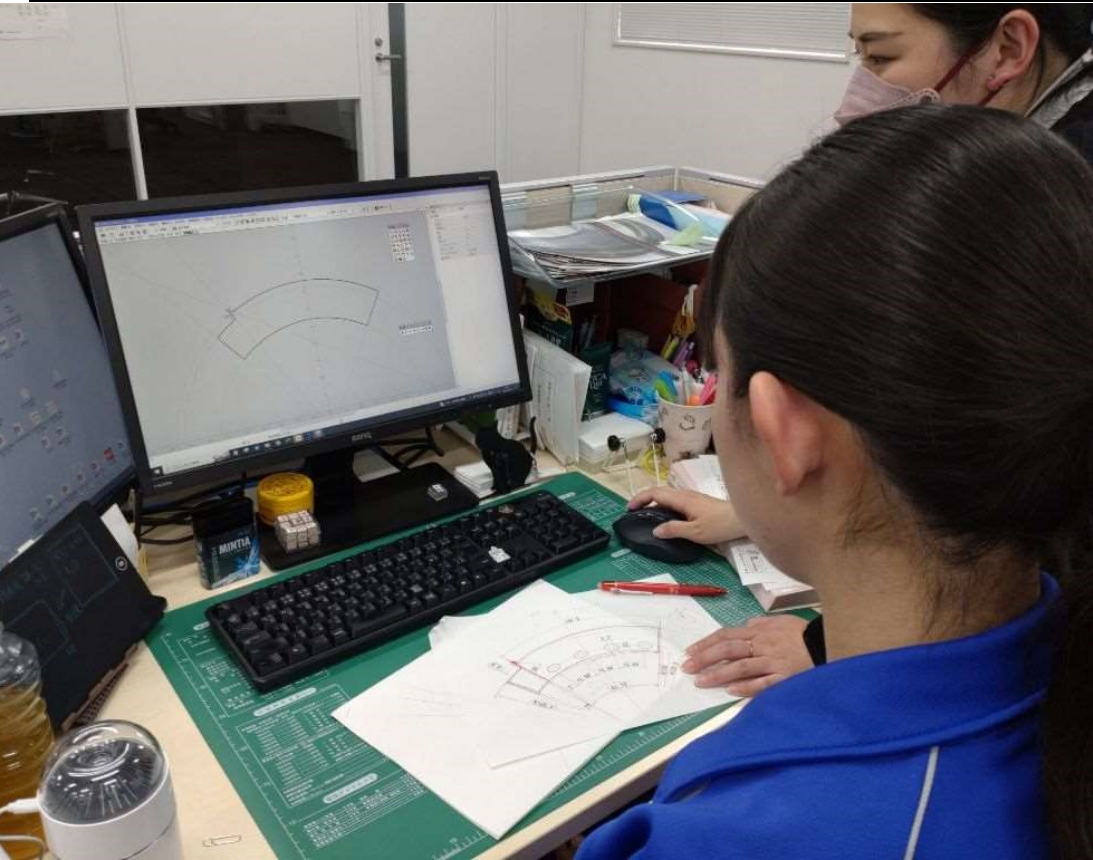
令和5年11月17日（金）15時～17時で開催
出席22社（27名参加）
欠席7社



スケジュール (R5)



	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
①インターンシップ事業												実施
②リーフレット作成事業		契約	撮影・作成		学校等に配布							
③SNSによる情報発信事業					情報発信							
④バスツアー事業				実施					実施	実施		
⑤人材確保支援セミナー開催事業								実施				



令和6年3月4日(月)
近畿刃物工業株式会社
高校2年生 1名参加
刃物製図体験



令和6年3月5日(火)
電装精機株式会社
高校2年生 1名参加
汎用旋盤を使ったアルミの切削体験

リーフレット



M O R I G U C H I



守口いいところ、こんなまち

交通がベンリ!

大阪都心部まで約15分の京阪電車や、大阪メトロ谷町線、大阪空港まで約35分の大阪モノレールが縦横に走り、それぞれの駅からは阪急バス、大阪シティバスなどが通っています。

安心して暮らせる!

市内全域に防犯カメラを1,000台設置。これは、約110mに1台が備え付けられていることとなります。これにより市内の治安は格段に改善し、街頭での犯罪認知件数は近年大きく減少しています。

魅力ある公園がある!

こどもからお年寄りまですべての市民の憩いの場として利用できる公園が市内各所にあります。市最大の大枝公園をはじめ災害時には一次避難場所にもなる公園づくりや再整備もすすめています。

歴史が感じられる!

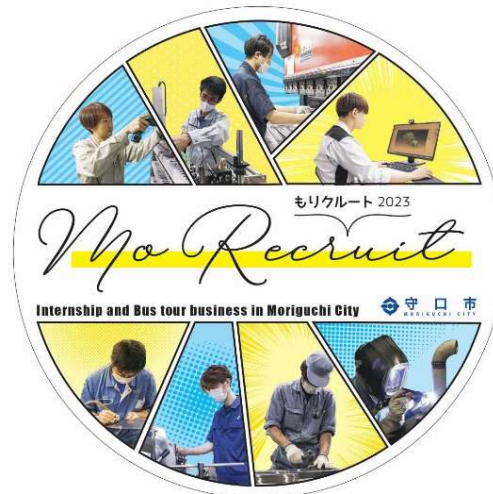
東海道57番目の宿場町「守口宿」のなごりがあり文祿塹をはじめ由緒ある神社仏閣等が残っています。また武家屋敷として残る旧中西家住宅はもりぐち歴史館として一般公開しています。



守口市 市民生活部 地域振興課
〒570-8666 大阪府守口市京阪本通2-5-5
TEL 06-6992-1491



ステッカー



ポスター

もりクルート 2023

もりクルートとは?
守口市が支えるものづくり企業の理解の促進や認知度向上を目的とした事業です。

企業訪問バスツアー
1日でも多くの企業を訪問し、現場見学や説明会を実施。

インターンシップ
企業見学や説明会の開催に加え、研修生としての就業体験を実施。

リーフレット等作成
ポスター、リーフレット、ステッカーで企業認知度を高め、人材確保に貢献。

情報発信
企業認知度の向上を図るためのSNSでの発信。

人材確保支援セミナー
企業向けに、人材確保のノウハウや最新の求人情報を提供。



【井上機械株式会社】
当社は、SECURITY ACTION 自己宣言をしており
ます。現在のIT 社会の中で安全な経営、生産活動を
行っていく為には自社のセキュリティ意識の向上や
対策が必要になるため出来ることから取り組んでお
ります。

#ものづくり #製造業 #守口市 #インターンシップ #
工場見学 #もりクルート

SECURITY ACTION(一つ星)の宣言を行いました。

2022.4.19 大阪府

2022年、井上機械株式会社は今までよりもう一層情報セキュリティ対策に取り組むため、SECURITY ACTION(一つ星)の宣言をいたしました。



SECURITY ACTION(一つ星)の宣言を行うことで、社内セキュリティ意識の向上とお客様からの信頼性の
向上の為に取り組んで参ります。



【電装精機株式会社】
若い子供たちの製造業離れをひしひしと感じていま
す。
加工がどのようなものか、また電装精機はどの様な
会社かわかりやすく漫画で表現しています。
興味のある人は見てくださいね。
明日も続きあるよ。

#ものづくり #製造業 #守口市 #インターンシップ #
工場見学 #もりクルート



【株式会社ウシオ】
こんにちは！先日スタッフ全員で社内旅行に行って
来ました。3年ぶりです。夏の北海道 🍡 美味しい食
事と綺麗な景色に癒されました。仕事以外の有意義
な時間をスタッフみんなで過ごせて楽しかったです

♪♪
#ものづくり
#製造業
#守口市
#インターンシップ
#工場見学
#もりクルート



【藤中産業株式会社】 大阪府立芦間高等学校の生
徒とコラボして、ふるさと納税返礼品の開発も行っ
ています。

fujinaka-s.co.jp #ものづくり #製造業 #守口市 #
インターンシップ #工場見学 #もりクルート #芦間
高校 #ジョブクエスト



【近畿刃物工業株式会社】
当社では現在、第二弾となる社歌を製作中です。自
社内は勿論、取引業者様からも歌詞となるフレーズ
を一緒に考えてもらっています！

一体どんな社歌が出来上がるでしょう???

#ものづくり #製造業 #守口市 #インターン
シップ #工場見学 #もりクルート



【モリテツ電機株式会社】 本日社内で近隣のクリニ
ック様にご協力いただきまして希望者全員にインフ
ルエンザ予防接種を実施しました！予防接種に係る
費用は全額会社負担です！！ #ものづくり #製造業
#守口市 #インターンシップ #工場見学 #もりクルー
ト



6:42 2022/11/29 場所: Earth 125 同表示



【田中電機工業株式会社】
今日は英語レッスンを紹介します！！
毎週月曜日に英語の先生が来てくれます！！職員は
全員無料でレッスンを受けれる様になっています。
#ものづくり #製造業 #守口市 #インターンシップ
#工場見学 #もりクルート



【株式会社 朝陽】
株式会社朝陽は板金加工を軸とした各種照明器具及
び照明器具関連商品の製造企業として、大手電機メ
ーカ様からの厚い信頼のもと、60年に渡り営んで
参りました。(HP引用) choyo-net.co.jp

#ものづくり #製造業 #守口市 #インターンシップ #
工場見学 #もりクルート





①製造した省力化機械を見学
②前工程の加工を見学
③企業の事業内容説明



①



②



③



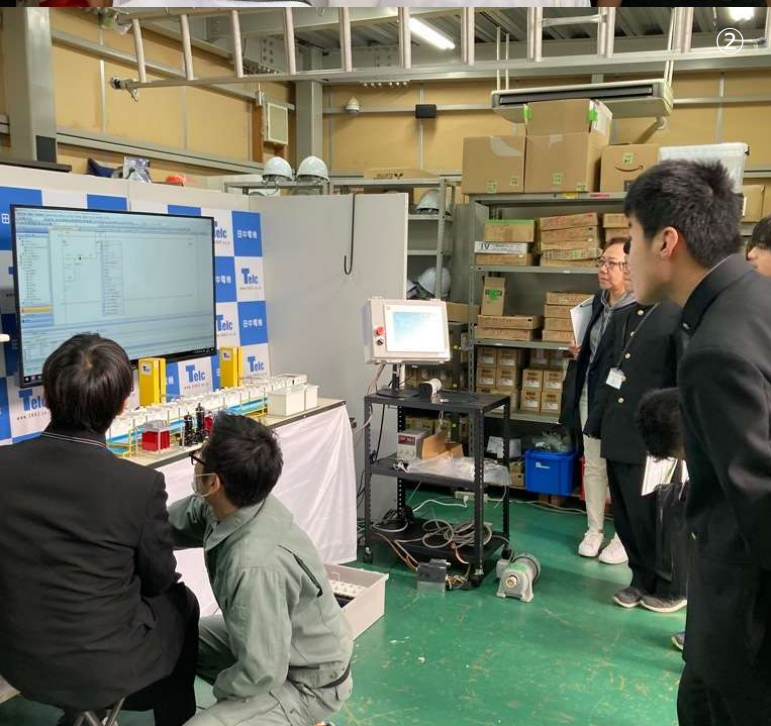
④

- ①レーザー加工を見学
- ②削りカス等を除去する機械を見学
- ③企業の事業内容説明
- ④曲げ加工を見学



- ①代表取締役への質疑応答
- ②企業のPR動画を見学
- ③刃物製造を見学





- ①メッキ付着装置のモデル機を見学
- ②システム操作を体験
- ③配線かしめ体験





①



②



③



④

- ①照明器具製造を見学
- ②若手社員への質疑応答
- ③コード抜けないか確認体験
- ④代表取締役への質疑応答



①



②

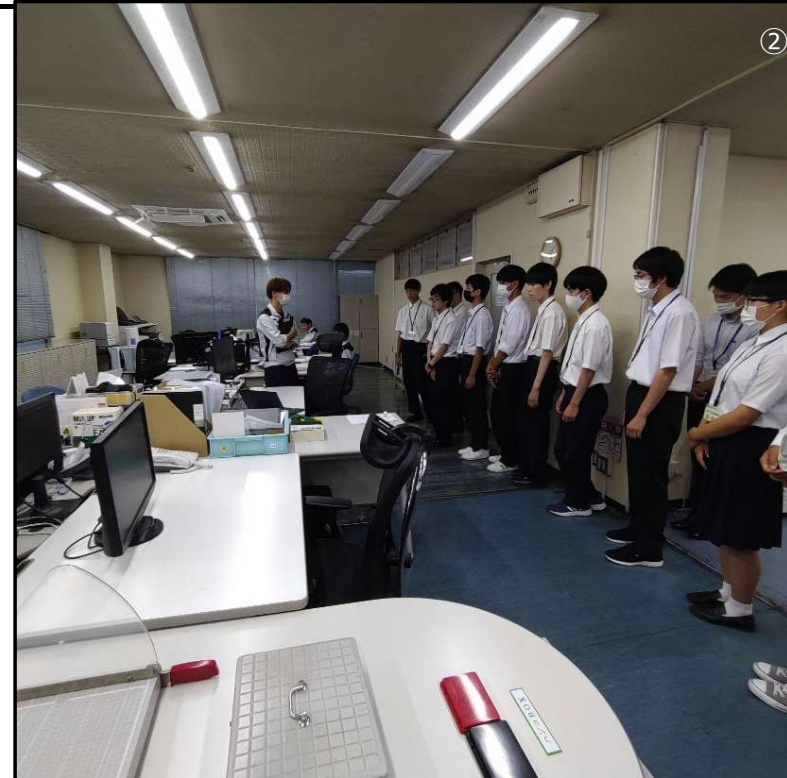


③



④

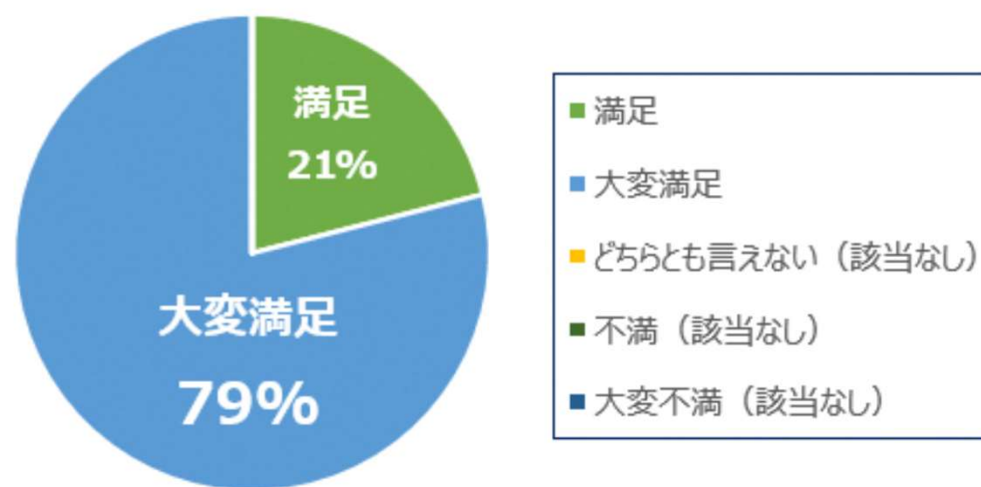
- ①企業の事業内容説明
- ②汎用機械による切削加工見学
- ③マシニングによる切削加工見学
- ④素材の説明



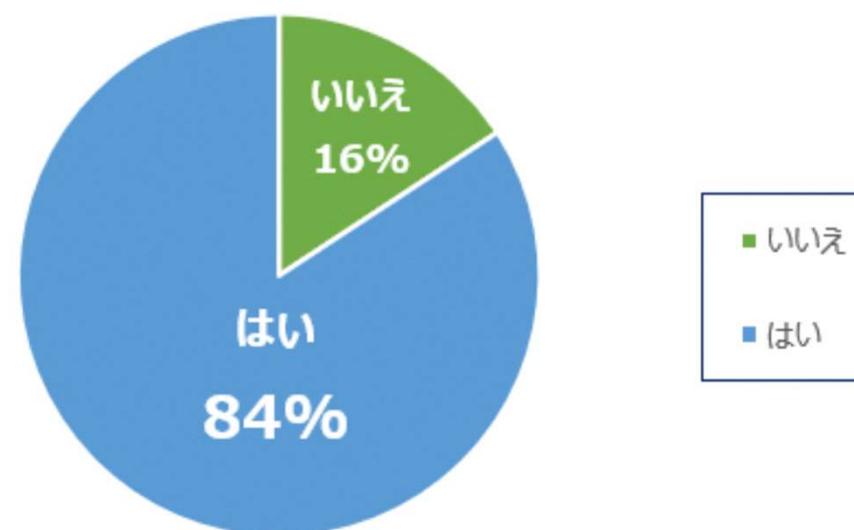
- ①企業の事業内容説明
- ②事務所見学
- ③社員による質疑応答



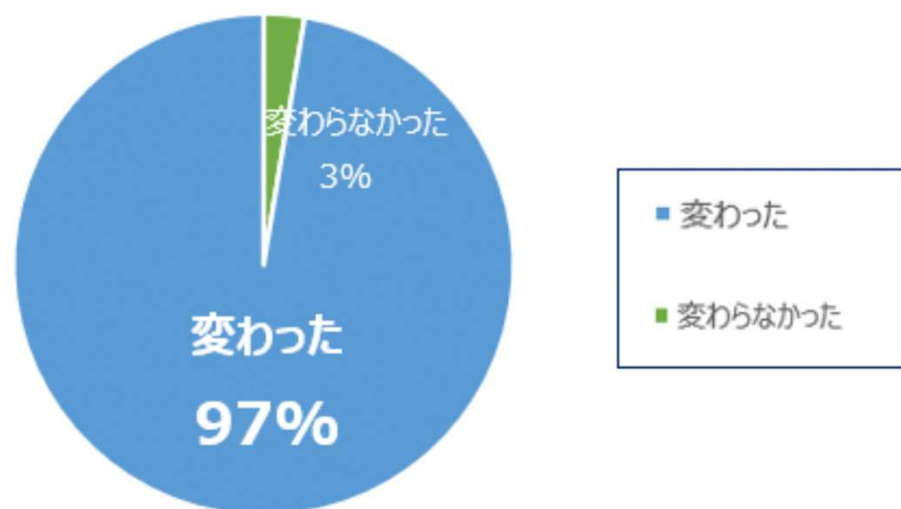
【バスツアーに対する満足度を教えてください】



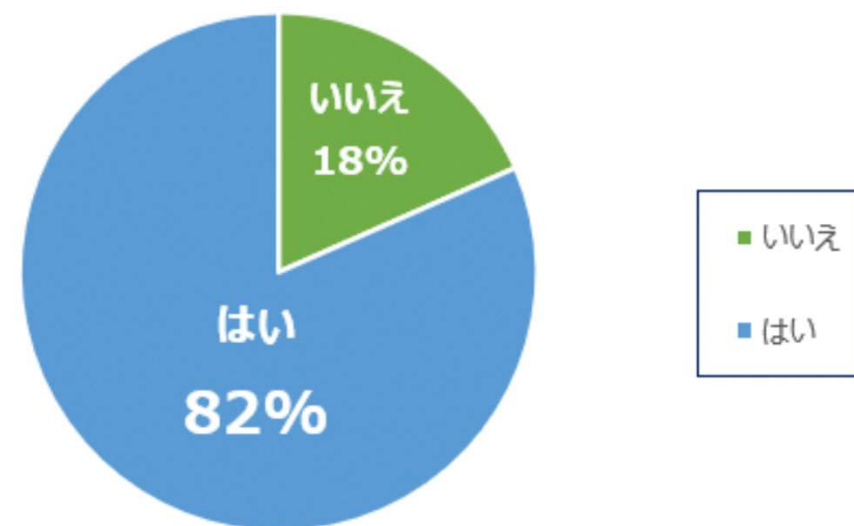
【今後予定しているインターンシップに参加したいと思いますか？】



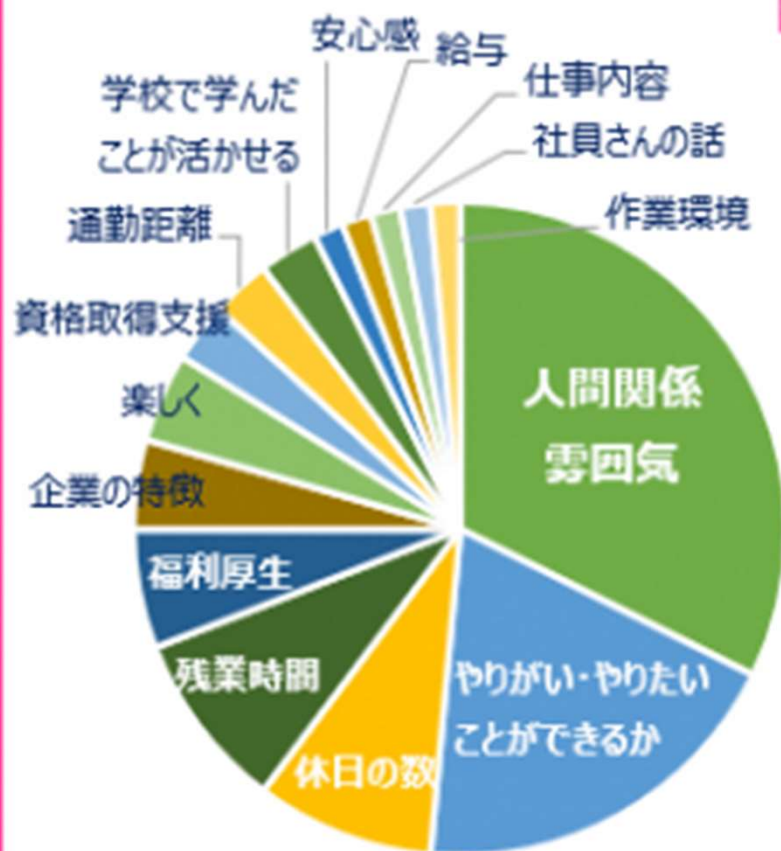
【地域のものでづくり企業で働くイメージは変わりましたか？】



【地域のものでづくり企業に就職したいと思いませんか？】



【（全体）働く会社を決めるポイント】



- 人間関係・雰囲気 (32%)
- やりがい・やりたいことができるか (19%)
- 休日の数 (9%)
- 残業時間/始業・終業時間 (9%)
- 福利厚生 (6%)
- 企業の特徴・工夫点・独自の活動 (4%)
- 楽しく続けられるか (4%)
- 資格取得支援制度・若手の育成力 (3%)
- 通勤距離 (3%)
- 学校で学んだことが活かせるか (3%)
- 安心感 (1%)
- 給与 (1%)
- 仕事内容 (1%)
- 社員さんの話 (1%)
- 作業環境 (1%)

第一部

「インナーブランディングと採用
企業価値を高め優秀な人材を引き寄せる戦略」
について、
株式会社JTBコミュニケーションデザイン
HRコンサルティング事業局コンサルタントの
本川晋氏が講演している様子



第二部

パネルディスカッション「採用活動の実効性向上」
実際に若手採用に力を入れている中小企業の経営者、
高等学校の教諭が参加し、パネルディスカッションを
実施。
その後、参加企業によるパネルディスカッション参加
者への質疑応答の様子