

令和5年度 第4回行政会議 会議録

日 時	令和5年7月5日（水）午前9時15分～
場 所	行政会議室
出席者	別添「令和5年度第4回行政会議名簿」のとおり

挨拶	瀬野市長
内 容	<p>6月15日に行われた6月市議会定例会の本会議で、所信表明を行うとともに、28日と29日には所信に対する代表質問があり、答弁を行った。所信表明や代表質問への答弁では、「（仮称）守口市行政経営プラン」の策定や市民健診の個別化、小学校給食の無償化、将来的な中学校給食の全面導入と無償化に向けた検討等、私の思いを込めた施策の方向性を明らかにした。これらを着実に実施できるよう、スピード感を持って進めること。プランの策定にあたっては、更なる民間委託やDXの推進、公共施設のあり方の見直し等、新たな項目を盛り込みたいと考えている。企画財政部を中心に、全部局も積極的に協力して取り組むこと。</p> <p>7月に入り、九州で豪雨による被害が発生している。本市も他人事ではなく、雨の情報を事前に把握し、適切に対応すること。</p> <p>また、職員が計画的に仕事を進め、夏季特別休暇を取得できるよう、部局長、課長がマネジメントを行い、リフレッシュできる環境を整えること。</p> <p>最後に、副市長人事1名について、7月13日（木）に行われる本会議で選任同意を提出予定。</p>

【報告】

報 告	職員提案の募集について
説 明 者	尾崎企画財政部長
提出資料	有
内 容	<p>現在、資料に記載のとおり、職員提案の募集に関する事務連絡を发出している。</p> <p>なお、提案強化月間はこれまで7月及び1月としていたが、今年度から7月及び8月の2ヵ月に変更するとともに、提案にあたり実施していたプレゼンテーションは廃止する。各部局において、積極的な提案への働きかけをお願いする。</p> <p>また、「（仮称）守口市行政経営プラン」の策定に向け、行財政改革の新たな取組項目として位置づける内容の検討を進めるため、守口市職員提案規程に基づく「課題提案」についても募集している。内容は、「行政サービスのオンライン化等のDXの導入、民間委託等の公民連</p>

	携の推進、複数の広域的な自治体間連携による事務事業の実施」に的を絞っている。こちらも合わせて、積極的な提案への働きかけをお願いする。
--	--

報 告	「組織で仕事をする」ための文書の整理について
説 明 者	助川総務部長
提出資料	有
内 容	<p>市長が所信表明で述べられた「風通しが良く組織力の高い少数精鋭組織」を目指す取組として、文書を整理し、組織で仕事をする職場づくりを進める。これは、職員が働きやすく、休暇を取得しやすい環境づくりにも繋がると考える。このため、書類管理を統一化し、担当者不在の場合も、所属職員は誰でも文書の保管場所がわかり、対応できる組織づくりが必要であり、今後、研修等を通じて取り組んでいく。</p> <p>これに基づき、所属長は、人事評価の業績評価に「文書の整理」を追加することとするとともに、所属職員にも追加を推奨するので、周知をお願いする。</p> <p>なお、今年度は、退庁時における全ての文書の書架への収納や、基準に基づく文書の保管、保存の確認、不要な文書の廃棄、あるべき場所への文書の保管、保存等、物理的な整理に取り組む。最終的には、整理できている文書をデータに移行していく予定。</p> <p>今年度の取組として、7月後半に、所属長を対象に全体研修を実施。その内容を実践し、10月に課題等をフィードバックしつつ、1年間で文書を整理していく。また、モデルとして、総務課、人事課及び法制文書課で、今年度中に共有フォルダの再構築を目指すこととし、次年度は他の課室でも実施予定。</p> <p>全庁的に「オフィス環境改善概要」を周知し、取組の終着点を見える化させるので、部局長からも全職員への周知協力をお願いする。</p>

【その他】

そ の 他	—
説 明 者	瀬野市長
提出資料	無
内 容	議会の委員会については、出席する職員全員が、提出議案に係る事業目的や現状の実績等、必要な基礎データを共有し、臨むこと。