

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和4年度)

公表:令和4年6月

女性職員の採用割合(令和4年4月1日現在)

	人数	割合
採用職員数	9	—
女性職員	6	66.7%

職員の女性割合(令和4年4月1日現在)

	人数	割合
職員数	684	—
女性職員	290	42.4%

男女別の育児休業取得率(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

	女性	男性
対象者数	41	23
取得者数	41	7
取得率	100.0%	30.4%

男性職員の子育てに関する休暇の取得率(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

	配偶者分娩補助休暇	育児参加のための休暇
対象者数	23	23
取得者数	20	11
取得率	87.0%	47.8%
取得日数5日以上	20.0%	18.2%
取得日数5日未満	80.0%	81.8%

各役職段階の職員の女性割合(令和4年4月1日現在)

	人数	うち女性の人数	割合
理事級	1	0	0.0%
部長級	10	0	0.0%
次長級	9	2	22.2%
課長級	41	3	7.3%
主幹級	57	10	17.5%
合計	118	15	12.7%