

「守口市特定事業主行動計画」策定にかかるパブリックコメントの結果について

1 募集期間

令和8年2月28日から3月29日まで

2 募集方法

市ホームページに実施概要を掲載し、市内公共施設に「守口市特定事業主行動計画（案）」、「実施要領」及び「意見提出用紙」を設置するとともに、市ホームページからもダウンロード可能とし、持参、郵送、Eメール、FAXにより意見提出を受け付けました。

3 募集結果

提出方法及び提出件数

提出方法	提出件数	意見項目
回収ボックス投函	1件	7項目
郵送	0件	0項目
電子メール	0件	0項目
FAX	0件	0項目
合計	1件	0項目

4 意見の概要

No.	意見の内容	守口市の考え方
1	P3. 年次有給休暇の取得状況 目標値に対する達成率の記載も必要では？	市では様々な働き方改革の取組を進めており、職員が働きやすい環境を整備しています。有給休暇の取得日数及び取得率を記載することで、働きやすさの根拠をお示ししています。
2	P3. 時間外勤務の縮減 パソコンのシャットダウンも一つの手段かもしれませんが、原則上限1カ月に近づいてきたときに、本人及び管理職に警告を発するような対応も必要ではないでしょうか。	超過勤務時間は、本人及び所属長がシステムで確認できるようにしています。所属長は、超過勤務時間が多い職員の健康管理に気を配り、特定の職員に偏らないよう工夫しています。 また、超過勤務時間が一定時間を超えた場合には、その理由について、人事課が報告を受けることとしています。
3	P4. 集中スペースの活用 スペースは、職場から隔離する場所に設置すべきと思います。	集中スペースは多くの職員の執務室から離れた場所に設置しています。
4	P6. 活用できる制度 職員の健康管理のために振替も必要と思いますが、それよりも先に職場の人員体制を確保・拡充することが必要ではないでしょうか？	職員数は新たな行政需要に対応できるよう、守口市定員管理計画に基づき管理しています。職員がワークライフバランスを大切にし、健康で十分に能力の発揮できる環境の整備のために振替え勤務等の様々な人事制度を設けています。

5	<p>P10. 男性職員の子育てに関する休暇 育児休暇及び配偶者出産休暇の目標値が100%に対して、育児参加のための休暇取得率の目標値が85.0%であるのは何故ですか？</p>	<p>男女ともに育児に参加しながら働く環境を整備するため、国が定める目標値を本市の目標値として記載しています。</p>
6	<p>P12. 女性職員の職員比率 主任級においては、目標値が設定されていませんが、女性職員の割合が43.1%からすると、少なくとも40%を目指すべきではないでしょうか？ 一定の経験（年限）を積みれば自動的に主任級にしてはどうですか？</p>	<p>主任級職員の目標値は設定していませんが、管理職の女性比率を達成できるよう、積極的に登用していきます。 なお、能力に基づき登用するため、自動的に登用することはしません。</p>
7	<p>P13. 取組 人事評価での昇任昇格ですが、一定の評価基準があると思いますが、評価者が変われば同一にすることというのは、不可能だと思います。要は職員のやる気をどう引き出すかがポイントと考えます。</p>	<p>ご意見のとおり、職員のやる気を十分に引き出すことが出来るよう、職員に研修を行ってまいります。</p>