

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和5年度)

公表: 令和5年6月

女性職員の採用割合(令和5年4月1日現在)

	人数	割合
採用職員数	10	—
女性職員	6	60.0%

職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	人数	割合
職員数	673	—
女性職員	300	44.6%

男女別の育児休業取得率(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

	女性	男性
対象者数	14	20
取得者数	14	4
取得率	100.0%	20.0%

男性職員の子育てに関する休暇の取得率(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

	配偶者分娩補助休暇	育児参加のための休暇
対象者数	20	20
取得者数	17	12
取得率	85.0%	60.0%
取得日数5日以上	30.0%	35.0%
取得日数5日未満	70.0%	65.0%

各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	人数	うち女性の人数	割合
理事級	1	0	0.0%
部長級	9	0	0.0%
次長級	10	2	20.0%
課長級	39	3	7.7%
主幹級	50	12	24.0%
合計	109	17	15.6%