

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

公表:令和2年7月

女性職員の採用割合(令和2年4月1日現在)

	人数	割合
採用職員数	11	—
女性職員	5	45.5%

職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	人数	割合
職員数	688	—
女性職員	293	42.6%

男女別の育児休業取得率(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

	女性	男性
対象者数	40	25
取得者数	40	0
取得率	100.0%	0.0%

男性職員の子育てに関する休暇の取得率(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

	配偶者分娩補助休暇	育児参加のための休暇
対象者数	25	25
取得者数	20	6
取得率	80.0%	24.0%
取得日数5日以上	5.0%	16.7%
取得日数5日未満	95.0%	83.3%

各役職段階の職員の女性割合(令和2年4月1日現在)

	人数	うち女性の人数	割合
理事級	1	0	0.0%
部長級	14	0	0.0%
次長級	5	0	0.0%
課長級	50	3	6.0%
主幹級	45	9	20.0%
主任級	148	37	25.0%
合計	263	49	18.6%