

## 2020守口市職員採用試験の問い合わせの回答

質問		回答
受験申込について		
1	応募者マイページにある志望動機等を記載するエントリーについて、7月10日までに提出することで、間違いはないでしょうか。	事務職員（試験区分A）を受験する方は、7月10日までにエントリーしていただければ受験申込となります。
試験について		
1	土祝に勤務がある為、試験日と重なり、業務上調整がつかない場合などでも、変更は不可でしょうか。	申し訳ございませんが、原則対応しておりません。 現状、応募者数を踏まえ、7月25日（土）、26日（日）での開催を検討しておりますが、社会人の方でお仕事の都合等により、どうしてもご希望がある場合には、お問い合わせフォームから氏名、理由を明記の上、ご連絡ください。なお、ご希望に添えない場合もありますので、ご了承ください。
仕事の内容について		
1	事務職員で採用された際は、健康福祉部やこども部等のいわゆる福祉関連の部署に配属されることはありますか。また、今年は福祉職の採用はありますか。	事務職員で採用された場合、適性や経験、希望等を勘案した上で、福祉関連部署に配属されることがあります。福祉職（社会福祉士等）の職員もいますが、事務職員も生活保護、障害福祉のケースワーカーや介護福祉、児童虐待等の福祉業務に携わることがあります。なお、今年度は福祉職の採用はありません。
2	事務職の募集の主な業務内容として、窓口業務よりも内部の行政事務の業務に従事することが多いですか。	窓口業務は一部民間委託しているところもありますが、どちらが多いということはなく、窓口業務と内部の行政事務業務（人事・財政・総務等）と多岐にわたる業務に幅広く従事します。
3	保健師の母子保健業務以外での業務内容の詳細を知りたいです。	市民保健センターでは健康診断、市民への保健指導、健康教育等の業務に携わります。また、人事課で職員の健康管理の業務に携わる場合もあります。
職員数について		
1	現在の保健師の人数を教えてください。	18人です。（2020年4月1日現在）
2	役職に就く女性職員の割合(人数)を教えてください。	主任級以上に就く女性の人数は、49人（18.6%）です。（2020年4月1日現在） 働きやすい職場ですので、育児をしながら役職に就いている女性職員もいます。本人のやる気次第で、仕事と育児を両立しながら、役職に就いて仕事をすることができます。
勤務条件等について		
1	旧姓を使用して働くことはできますか。	旧姓使用制度があり、旧姓を使用して働くことができます。
2	給与について、経験年数からどのように加味されるのでしょうか。	職務経歴を以下のとおり計算し、初任給（大卒の場合は226,780円）に加算します。 （例）12か月間、他業種で正社員として勤務した場合 12か月×80%（換算率）=9.6≒10か月（端数切上げ） 3か月で1ポイント加算するため、 10か月÷3=3.33333…≒3（端数切捨て） 上記算出式により、3ポイント分（約5,000円）が加算されます。 ※契約社員・アルバイトは換算率が25%になります。
3	中途入庁の場合、昇進に年齢制限はありますか。	4年制大学卒業の場合、現在の昇任制度では在職5年で主査に昇進が可能です。その後、主任への昇進は、主査で30歳以上の職員を対象とし、人事評価等の勤務実績や社会人経験等を考慮します。これ以降の昇任については、対象職階に何年以上在職という条件となります。これまで民間経験のある職員は昇進が早いケースが多く、29歳で入庁、40歳で課長という例もあります。 なお、昇任年齢の上限については、どの職階でも翌年度4月1日現在、58歳未満の者という規定があります。
4	保健師も休日出勤はありますか。また、休日出勤の頻度はどの程度でしょうか。	子育て世代包括支援センター「あえる」は土曜日でも開庁していますので、月に数回、交代で土曜出勤があります。また、市民保健センターの健診も年に数回日曜日に実施しており、交代で日曜日に出勤することがあります。