

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年度)

公表: 令和3年6月

女性職員の採用割合(令和3年4月1日現在)

	人数	割合
採用職員数	17	—
女性職員	10	58.8%

職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	人数	割合
職員数	684	—
女性職員	291	42.5%

男女別の育児休業取得率(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

	女性	男性
対象者数	37	22
取得者数	37	5
取得率	100.0%	22.7%

男性職員の子育てに関する休暇の取得率(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

	配偶者分娩補助休暇	育児参加のための休暇
対象者数	23	23
取得者数	21	16
取得率	91.3%	69.6%
取得日数5日以上	28.6%	50.0%
取得日数5日未満	71.4%	50.0%

各役職段階の職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

	人数	うち女性の人数	割合
理事級	1	0	0.0%
部長級	13	0	0.0%
次長級	5	0	0.0%
課長級	45	4	8.9%
主幹級	51	9	17.6%
主任級	141	38	27.0%
合計	256	51	19.9%